

respact
austrian business council
for sustainable development



ZNRA
Zivilcourage und Anti-Rassismus-Arbeit



GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Ludwig Boltzmann Institut
Menschenrechte



Vielfalt aus menschenrechtlicher Sicht



17.09.2013

Katrin Wladasch & Astrid Steinkellner

Ausgangsposition

Was hat Diversität mit Menschenrechten zu tun?

- Diversität als Herausforderung für proaktives Handeln
- Abkehr von speziellen Problemlösungen hin zu einer Änderung der Organisations-/Gesellschaftskultur
- Chancengleichheit als Zielsetzung
- Unternehmen und Gesellschaft



Das Projekt

Vielfalt und Chancengleichheit im Betrieb

- Unternehmensarbeit
- Unternehmensnetzwerk
- Leitfadenerstellung



Projekterfahrungen

Unternehmensarbeit

- Verortung von DiM oft unklar
- Rolle externer BeraterInnen
 - Analyse des IST-Zustandes
 - Trainings
- Maßschneidern
- Nachhaltige Verankerung



Projekterfahrungen

Unternehmensnetzwerk

- Erfahrungsaustausch
 - Unternehmen untereinander
 - Unternehmen/ externe BeraterInnen
 - Schnittstelle Praxis und Wissenschaft
- Nachhaltigkeit





Ludwig Boltzmann Institut
Menschenrechte

Projekterfahrungen

Leitfaden Vielfalt und Chancengleichheit im Betrieb

<http://bim.lbg.ac.at/files/sites/bim/Chancengleichheit/index.html>



Vielfalt aus menschenrechtlicher Sicht
Katrin Wladasch & Astrid Steinkellner



Die Rolle eines MR-Institutes

- Chancengleichheitsfokus
- Diskriminierung und strukturelle Diskriminierungsmechanismen nicht aus den Augen verlieren
- Netzwerkknotenpunkt: Wissenschaft – Wirtschaft - Zivilgesellschaft



Kontakt:

katrin.wladasch@univie.ac.at

diversity@humanrights.at

<http://bim.lbg.ac.at/de/diversitaet>

