

BONUS

Vorsorgekasse AG

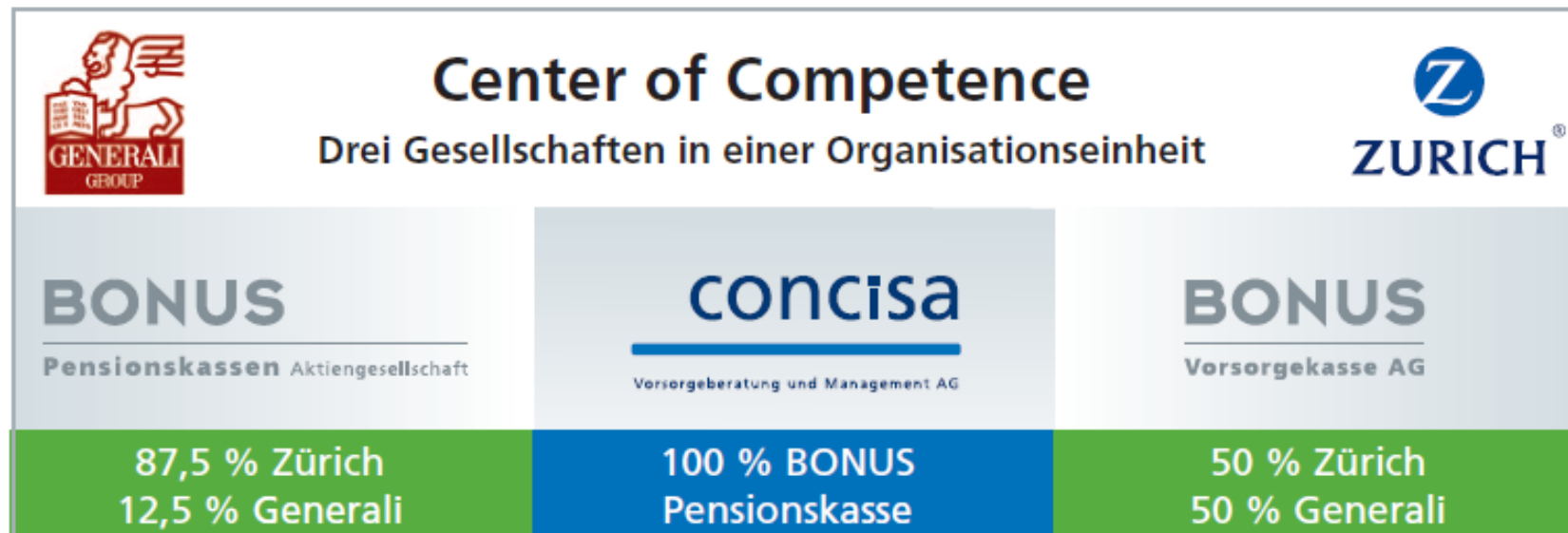


Betriebliche Altersvorsorge – die Zukunft der Jungen

September 2013

B2B Diversity Day

BONUS/Concisa – Die Spezialisten für betriebliche Altersvorsorge



75 Mitarbeiter/innen

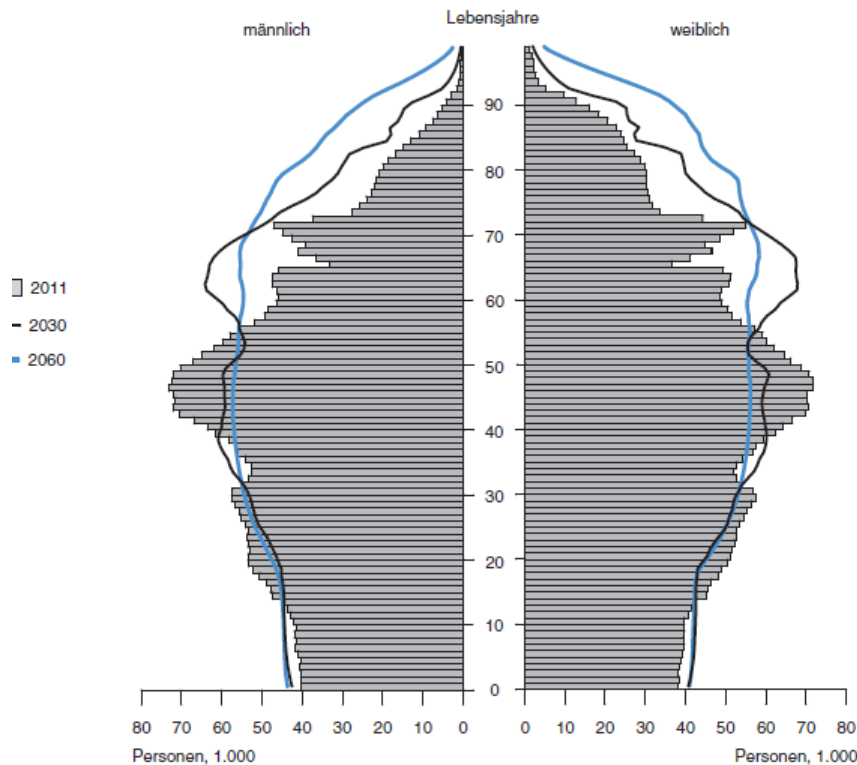
Nachhaltigkeit als Teil der Unternehmensstrategie

- **Mehrfach von der ÖGUT für nachhaltiges Investment ausgezeichnet**
- **Jährlich NH-Bericht/Fortschrittsbericht**
- **CSR-Circle (www.csr-circle.at)**
- **HR-Circle (www.hrcircle.at)**
- **NEU: Diversity/Productive Aging**

Herausforderungen der nächsten Jahre/ Jahrzehnte

Bevölkerungspyramide 2011, 2030 und 2060 (mittlere Variante)

Population pyramids in 2011, 2030 and 2060



- deutlicher Anstieg der über 80-Jährigen
 - deutlich mehr Personen in der Altersstufe von 60 bis 70 Jahren
 - lt. Günther Tengler, GF von Amrop Jennewein, werden in Österreich in den nächsten 10 Jahren etwa 50.000 Arbeitskräfte in der Generation der 30-40 Jährigen jährlich fehlen.
- ⇒ **Ziel muss sein, die Menschen länger im Erwerbsleben zu halten**

Erkenntnis aus der Mitarbeiter/innenbefragung 2009 und 2010 „Arbeitsbewältigungscoaching“

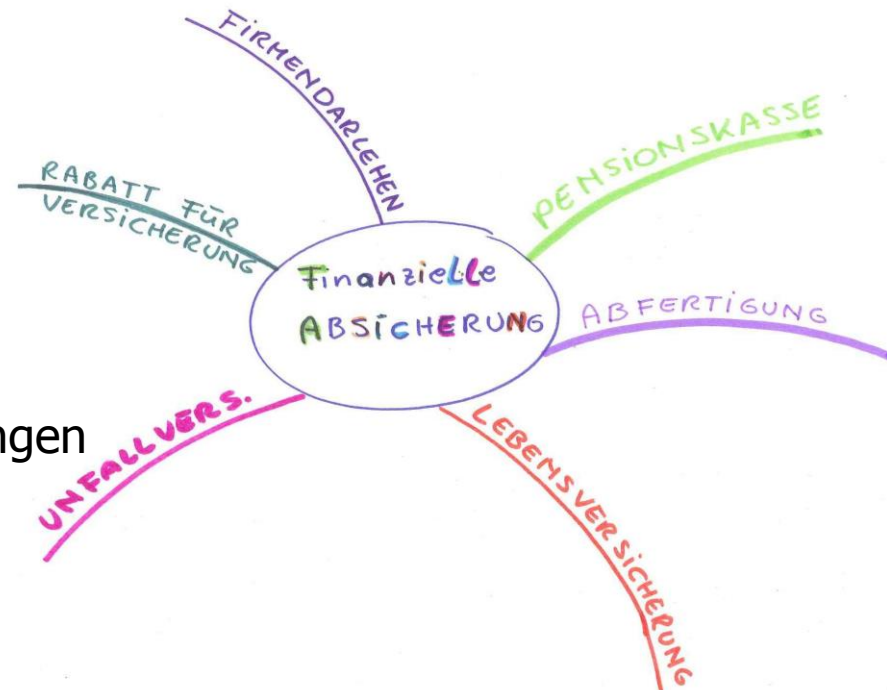


BGF - Betriebliche Gesundheitsförderung



Finanzielle Vorsorge für unsere Mitarbeiter/innen

- Beitrag in die Vorsorgekasse
- Lebensversicherung
- Unfallversicherung
- Pensionskassenbeitrag
- Rabatt für diverse Versicherungsleistungen
- Möglichkeit eines Firmendarlehens



Mitarbeiter/innen Vorsorge - Abfertigung NEU

- gilt für alle Arbeitnehmer/innen, die ein neues Arbeitsverhältnis ab 1. Jänner 2003 oder später begonnen haben, bzw.
 - die eine Übertragung aus dem alten Abfertigungsmodell vollzogen haben
- ab dem 2. Beschäftigungsmonat zahlt die Arbeitgeberin/der Arbeitgeber monatlich 1,53 % des Bruttobezugs des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin an die Krankenkasse
- diese leiten den Beitrag an die von der Arbeitgeberin/vom Arbeitgeber ausgewählte Vorsorgekasse weiter.

Verfügungsmöglichkeit - Voraussetzungen

- Beendigung des Dienstverhältnisses und mind. 36 Beitragsmonate bei der Vorsorgekasse
- ein Anspruch auf Verfügung besteht im Falle von
 - Arbeitgeber/in-Kündigung
 - einvernehmlicher Auflösung des Dienstverhältnisses
 - berechtigtem vorzeitigem Austritt
 - unverschuldeter Entlassung
 - Zeitablauf
 - Kündigung der Teilzeitbeschäftigten/des Teilzeitbeschäftigten während eines Karenzanspruchs nach dem Mutterschutzgesetz oder der Väterkarenz
- Die Prüfung ob ein Verfügungsanspruch besteht, erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger.

Verfügungsmöglichkeiten

- Verwendung für eine Zusatzpension durch Übertragung des Guthabens
 - in eine Pensionskasse oder eine betriebliche Kollektivversicherung oder
 - in eine Pensionszusatzversicherung
 - Die Zusatzpension daraus ist steuerfrei
- Weiterveranlagung in der Vorsorgekasse
- Übertragung in die Vorsorgekasse der neuen Arbeitgeberin/des neuen Arbeitgebers
- Kapital kann ausbezahlt werden - wird mit 6 % versteuert

Pensionskasse – beitragsorientiertes Modell

- Arbeitgeber/in schließt zugunsten der Mitarbeiter/innen oder Gruppen von Mitarbeiter/innen einen Pensionskassenvertrag ab
- verpflichtet sich dazu regelmäßig Beiträge an die Pensionskasse zu zahlen
- bis zu 10 % der Bruttolohn- und Gehaltssumme der am Modell teilnehmenden Mitarbeiter/innen ist als Betriebsausgabe absetzbar und frei von Lohnsteuer und Sozialversicherungsabgaben

Leistungen aus der Pensionskasse

- Alterspension
- Witwen-/Witwerpension
- Berufsunfähigkeitspension

- Kapitalabfindung nur dann, wenn das Guthaben im Zeitpunkt der Beendigung des Dienstverhältnisses geringer als € 11.400,- ist (Stand 2013)

Unsere Erkenntnisse

- Employer Branding – War for Talents
- Neue Kunden, die dieses Engagement schätzen
- Teil des Risikomanagements
- Geringere Krankenstände
- Höhere Leistung und Motivation

So erfahren Sie mehr von uns:

- Heute noch: beim Stand vom CSR-Circle
- Bei den CSR-Circle Veranstaltungen (www.csr-circle.at):
 - morgen, **18.9. um 18.00 Uhr** im DSCHUNGEL Wien, MQ, Thema: Nachhaltigkeitsberichte
- Bei den HR-Circle Veranstaltungen (www.hrcircle.at):
 - übermorgen, **19.9. um 19.00 Uhr** im ARS, Nähe Urania: Thema: Diversity Management
- Persönlich – vereinbaren Sie einen Termin mit uns!

Ihre Ansprechpartnerinnen

Mag.a Gabriele Feichter

Prokuristin

Bereichsleitung Vertrieb und Marketing

BONUS Vorsorgekasse AG und
BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft
Traungasse 14-16
1030 Wien

Tel. 01 /51602 1907

E-Mail: gabriele.feichter@bonusvorsorge.at

Mag.a Cornelia Dankl

CSR-Beauftragte

BONUS Vorsorgekasse AG und
BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft
Traungasse 14-16
1030 Wien

Tel. 01 /51602 1902

E-Mail: cornelia.dankl@bonusvorsorge.at